



**Pakolais-  
nuorten  
tuki**

## **Pakolaisnuorten tuki ry**



**TOIMINTASUUNNITELMA 2023**

## Sisällysluettelo

<b>1. YHDISTYKSESTÄ</b> .....	<b>2</b>
YHDISTYKSEN TARKOITUS .....	2
YHDISTYKSEN TYÖNTEKIJÄT JA TILAT .....	2
YHDISTYKSEN ASiantuntijahallitus .....	2
YHDISTYKSEN JÄSENET .....	2
YHDISTYKSEN ARVIOIDUT AVUSTUSTUOTOT VUONNA 2023 .....	3
<b>2. KÖLVIIN KOHTAAMISPAIKKA</b> .....	<b>4</b>
KÖLVI-TOIMINTA .....	4
VAPARI-TOIMINTA .....	5
<b>3. YHDISTYKSEN KEHITTÄMISYKSIKKÖ</b> .....	<b>6</b>
VALOMO-VALMENNUS .....	6
AVAAMO-PALVELUT .....	7
VOIMAKSI-PIENRYHMÄTOIMINTA .....	7
<b>4. VUODEN 2023 PAINOPISTEITÄ JA UUSIA AVAUKSIA</b> .....	<b>7</b>
NUORTEN LISÄÄNTYVÄÄN PAHOINVOINTIIN PUUTTUMINEN .....	7
TYÖNTEKIJÖIDEN JAKSAMISEEN PANOSTAMINEN .....	8
UKRAINALAISTEN NUORTEN TUKEMINEN .....	8
JOULUKERÄYS YRITYKSILLE .....	8
KOTOUTTAVAA ERITYISNUORISOTYÖTÄ OULUUN? .....	9
TUKEA PAKOLAISTAUSTAISILLE TYTÖILLE TAMPEREELLA? .....	9
NEUROERITYISTEN LASTEN JA NUORTEN TUKEMINEN HANKKEELLA? .....	9

Lisätietoja toimintasuunnitelmasta antaa mielellään:

**Meri Kianto**

Toiminnanjohtaja

044 283 0189, etunimi.sukunimi@pakolaisnuortentuki.fi

**Muut yhdistyksen työntekijät. Katso yhteystiedot:**

[www.pakolaisnuortentuki.fi](http://www.pakolaisnuortentuki.fi)

[www.kolvi.fi](http://www.kolvi.fi)

Kannen Kuva: Eeva-Kaisa Leivo, yhdistyksen jalkautuva nuorisotyö/ Voimaksi-pienryhmätoiminta

# 1. Yhdistyksestä

## Yhdistyksen tarkoitus

Pakolaisnuorten tuki ry on valtakunnallinen sosiaalialan järjestö. Tehtävämme on rakentaa Suomea, jossa pakolaistaustaiset nuoret - meidän nuoret - löytävät merkityksellisen roolin osana suomalaista yhteiskuntaa. Kotipaikkamme on aina ollut Tampereella, mutta meillä on myös vahva valtakunnallinen rooli vaikuttaa yhteiskuntaan ja kouluttaa nuorten kanssa työskenteleviä ammattilaisia. Katso lisää: [www.pakolaisnuortentuki.fi](http://www.pakolaisnuortentuki.fi)

**Olemme vaikuttaja:** Teemme edunvalvontatyötä nuorille tärkeissä kysymyksissä. Tuotteistamme ja jaamme erityisosaamista ammattiryhmille ja päättäjille.

**Olemme kehittäjä:** Luomme työ- ja tukimuotoja, jotka pohjautuvat nuorten unelmille, tarpeille ja hätähuudoille. Teemme yhteistyötä viranomaisten, tutkijoiden, oppilaitosten ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa.

**Olemme toimija:** Uskomme vahvasti nuorten toimijuuteen. Kuljemme nuorten rinnalla ja kohtaamme heidän perheitään. Konkreettiset työmuodot toimivat Tampereella.

## Yhdistyksen työntekijät ja tilat

Vuonna 2023 Pakolaisnuorten tuki ry:ssä työskentelee vähintään 13 kokopäiväistä työntekijää ja muutamia tuntityöntekijöitä. Mahdolliset kokopäiväiset lisätyöntekijät mahdollistuvat, jos yhdistyksen kesken olevat rahoitushaut varmistuvat. Lisäksi vuoden 2023 syyskuun loppuun asti yhdistys tarjoaa siviilipalveluspaikan nuorisohjaajalle. Yhdistyksen tilat sijaitsevat kahdessa toimipisteessä Tampereen ydinkeskustassa. Yhdistyksen Kølvi-toiminnan kohtaamispaikka sijaitsee Otavalankatu 12:sta (160m<sup>2</sup>) ja yhdistyksen kehittämisyksikkö Sumeliuksenkatu 18:sta (150 m<sup>2</sup>).

## Yhdistyksen asiantuntijahallitus

Yhdistyksellä on asiantuntijahallitus, jota täydentää yksi nuorten suoraan keskuudestaan valitsema edustaja. Hallitus on kokoontunut pääsääntöisesti neljä kertaa vuodessa kehittämään yhdistyksen toimintaa oman asiantuntemuksensa kautta.

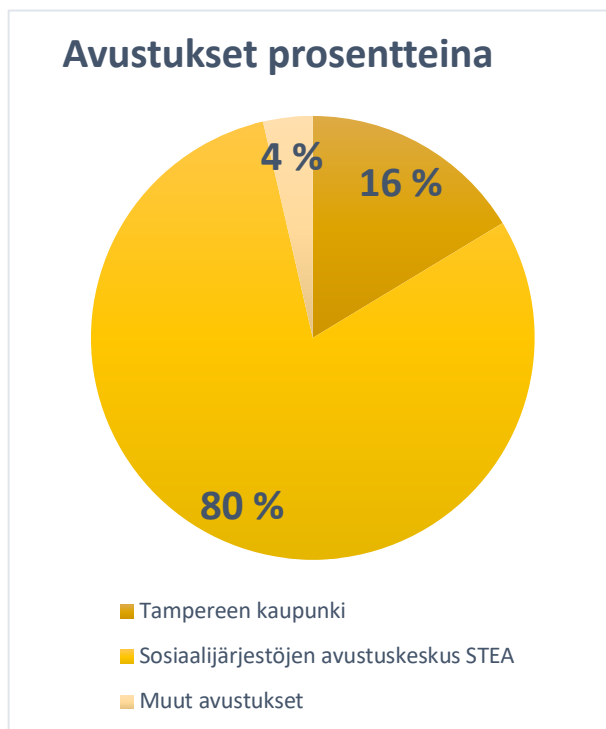
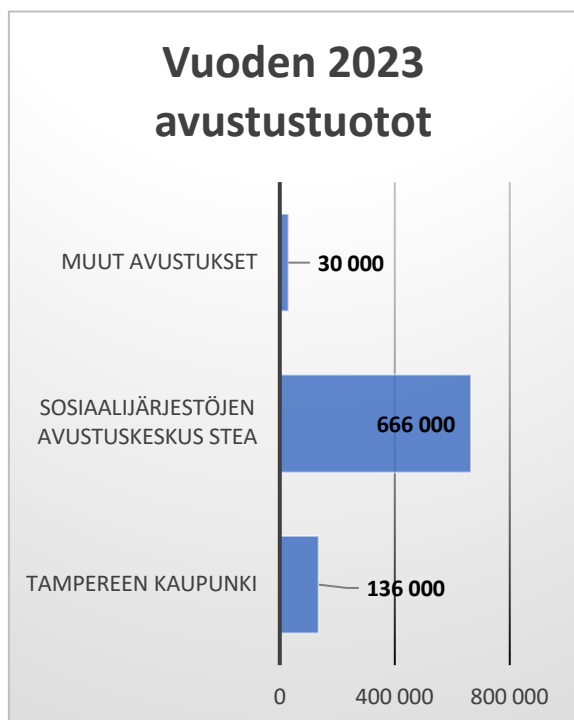
## Yhdistyksen jäsenet

Yhdistyksen jäseninä ovat sen toiminnassa säännöllisesti toimivat nuoret ja vapaaehtoiset. Yhdistyksen jäseneksi voi liittyä myös kannatus mielessä yksittäiset henkilöt ja yhdistykset. Jäsenkokouksia vuodessa on vähintään kaksi, joissa hyväksytään yhdistyksen tärkeät viralliset dokumentit. Jäsenkokousten yhteydessä pidetään myös vapaamuotoisempi jäsenilta, jotta nuorten aito osallisuus yhdistyksen painopisteiden valintaan varmistetaan.

## Yhdistyksen arvioidut avustustuotot vuonna 2023

Vuonna 2023 yhdistyksen kokonaisrahoitus on talousarvion mukaan 832 000.

Yhdistyksen suurin rahoittaja on Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriön avustuskeskus (STEA), joka rahoittaa yhdistyksen Vapari-toimintaa, Valomo-valmennusta ja Avaamo-palveluita pysyväisluonteisesti. Lisäksi Stealta saadaan palkkatukea kohtaamispaikan nuorelle työntekijälle ja hankerahoitusta ns. Voimaksi-pienryhmätoiminnalle. Yhteensä Stealta arvioidaan saatavan 666 000 euroa. Varsinainen STEA:n avustusehdotus julkaistaan vasta joulukuussa ja päätökset tehdään vuoden 2023 puolella. Järjestölähtöisen kotouttavan erityisnuorisotyön rahoituksesta vastaa pääasiassa Tampereen kaupunki 108 000 eurolla. Lisäksi Tampereen kaupungilta haetaan nuorisotakuuavustusta 28 000 euroa. Yhdistyksen toimintaa tukee myös Pispalan Rukoushuoneyhdistys vuosittain ns. Ote-toiminnalla ja yhdistys saa muita pienempiä avustuksia, joita haetaan vasta toimintavuoden aikana. Arviolta yhdistys saa muita avustuksia 30 000 euroa vuonna 2023. Talousarvioon ei ole laskettu mahdollista Oulun kohtaamispaikan rahoitusta tai työttötyötä Tampereella vaan talousarviota päivitetään, jos kyseiset avustushaut menevät läpi. Katso näistä tarkemmin viimeisestä pääluvusta: Vuoden 2023 painopisteitä ja uusia avauksia. Yhdistys käyttää kaikki saamansa tuotot tässä dokumentissa esiteltyyn toimintaan.



## 2. Kölvin kohtaamispaikka

Kölvin kohtaamispaikka on kodinomainen paikka pojille ja nuorille miehille (12-29v.). Täällä nuori saa olla oma itsensä. Hänen itsetuntonsa ja suomen kielen taitonsa paranee luontevassa kanssakäymisessä ammattitaitoisten ohjaajien, muiden nuorten ja vapaaehtoisten kanssa. Kölvin kohtaamispaikassa nuori ei koskaan ole vain tuen kohteena vaan myös aktiivinen toimija. Jokaisella nuorella on oikeus kuulua joukkoon ja kohtaamispaikassa nuori saa taitoa ja rohkeutta löytää oman paikkansa osana lähiyhteisöjään ja laajemmin osana suomalaista yhteiskuntaa. Kohtaamispaikassa kaksi työmuotoa työskentelee rinta rinnan: 1) Kotouttavan erityisnuorisotyön eli Kölvi-toiminnan rahoittaa Tampereen kaupunki, kun taas 2) Vapari-toiminnan eli vapaaehtois- ja kansalaistoiminnan Sosiaali- ja terveysministeriön alainen Sosiaalijärjestöjen avustuskeskus STEA. Kölvin kohtaamistilassa työskentelee viisi kokoaikaista työntekijää. Lisäksi kohtaamispaikassa on määräaikaista tuntityöntekijöitä mm. sitouttamassa uusia nuoria toimintaan (ns. Ote-toiminta), digi-/studio-ohjaaja ja sosiaalialan harjoittelijoita. Mittaamattoman tärkeää kohtaamispaikan nuorille on lisäksi vapaaehtoisten tuki. Lue lisää: [www.kolvi.fi](http://www.kolvi.fi)

### Kölvi-toiminta

Kölvi-toiminta on kotouttavaa erityisnuorisotyötä. Sen kohderyhmänä ovat 12–29-vuotiaat pakolaistaustaiset pojat ja nuoret miehet. Kölvi-toiminnassa heidät nähdään tavallisina nuorina, jotka kuitenkin käyvät läpi aivan erityistä ja haasteellista elämänvaihetta. Kipupisteitä ovat maahanmuutto, murrosikä/nuori aikuisuus sekä suomalaisen yhteiskunnan asettamat vaatimukset tai haasteet. Kohderyhmään kuuluvat pojat, jotka ovat juuri tulleet Suomeen (0–5 vuotta), tai jotka pitkästä Suomessa olojastaan huolimatta tarvitsevat erityistä tukea ja apua arjesta selviämiseen. Kölvi-toiminnan kohderyhmällä on mm. vaikeuksia suomen kielen kanssa, häiriökäyttäytymistä koulussa, kiusaamiskokemuksia tai riski koulunkäynnin keskeyttämiseen. Suurimmalla osalla Kölvi-toiminnan kävijäkunnasta on pakolaistausta (yli 95 prosentilla), ja juuri heillä on toiminnan alusta lähtien ollut suurin tarve Kölvin toimintoihin. Pakolaistaustaisilla pojilla ja nuorilla miehillä on lähes poikkeuksetta traumaattisia kokemuksia, jotka voivat osaltaan vaikuttaa heidän oppimiskykyyn ja arjessa selviämiseensä. Toisin kuin avioliiton tai työn vuoksi Suomeen muuttavilla, heillä ei ole valmiita suhteita kantasuomalaisiin tai työelämään. Kölvi-toiminta ei kuitenkaan sulje oviaan muilta maahanmuuttajataustaisilta pojilta ja nuorilta miehiltä, joita tuleekin toimintaan jonkun verran vuosittain. Vaikka osa pakolaistaustaisista pojista ja nuorista miehistä kutsuu Kölvin kohtaamispaikan tiloja toiseksi kodikseen, kotoutuminen tapahtuu suhteessa koko suomalaiseen yhteiskuntaan. Osallisuuden kokemukset, kielitaidon ja itsetunnon paraneminen sekä rasismikokemusten purkaminen turvallisessa ympäristössä ovatkin lisänneet useiden kävijöiden luottamusta omaan tulevaisuuteen osana suomalaista yhteiskuntaa.

Kölvi-toiminnan rungon muodostaa lähes ympärivuotinen viikkolukkarit, joka tarjoaa maahanmuuttajapojille säännöllisesti mielekästä tekemistä ja tukea arkeen. Viikkolukkarin sisältöjä, teemoja ja loma-ajan toimintaa suunnitellaan yhdessä poikien ja nuorten miesten kanssa.

Viikkolukkarin lisäksi pojat ja nuoret miehetideoivat ja järjestävät erilaisia teemaviikkoja, retkiä ja tapahtumia yhdessä työntekijöiden kanssa. Harrastustoiminta houkuttelee tukitoimintojen piiriin myös poikia, jotka eivät ottaisi osaa liian koulumaisiin tai virallisiin tukimuotoihin, vaikka heillä olisi niille todellista tarvetta. Viikkolukkari tarjoaa seuraavia työmuotoja:

- Kølvi-apu on matalan kynnyksen tukea arjen sujuvoittamiseksi (mm. läksyapu, suomen kielen luonteva käyttö, vertaistuki) sekä keskusteluapua erityisissä elämän kipupisteissä
- Harrasteryhmät ovat nuorten toiveista lähtevää mielekästä tekemistä kuten digiohjaus- ja musiikkistudiotoimintaa, jalkapalloa ja uintia.
- Teemailloissa käsitellään nuorten toiveista ja tarpeista lähteviä aiheita yhdessä pohtien ja keskustellen
- Hyvinvointi-/aamukahviryhmä kaksi kertaa viikossa rytmittämään päivää nuorille, joilla ei ole aamupäivisin muuta tekemistä. Ryhmissä tuetaan aktiivisesti nuorten hyvinvointia erilaisilla teemakeskusteluilla ja hyvällä aamupalalla.
- Uusien poikien retket ryhmäyttävät ja sitouttavat nuoria tukitoimintaan. Retket tehdään Kølvin tilojen ulkopuolelle, joilla samalla tutustutaan lähiympäristöön.
- Loma-ajan toiminta antaa nuorille mielekästä tekemistä, tukea arkeen ja suomen kielen luontevaa käyttöä myös koulujen loma-aikoina
- Tapahtumat suunnitellaan nuorten toiveet huomioiden ja nuoret ovat vahvasti mukana järjestelyissä.
- Kølvi-pysäkki sisältää kotouttavan erityisnuorisotyön esittelyitä ammattilaisille, yhteistyökumppaneille ja opiskelijoille
- Jalkautuva työote (ns. Ote-toiminta) etsii aktiivisesti Kølvi-toimintaa tarvitsevia nuoria

## Vapari-toiminta

Vapari-toiminta kehittää ja koordinoi Kølvin kohtaamispaikan vapaaehtois- ja kansalaistoimintaa. Ilman vapaaehtoisia ja nuorten omaa vahvaa osallisuutta toimintamuotoja kehittäessä, Kølvi-toiminta/erityisnuorisotyö ei pystyisi toimimaan niin monialaisesti ja kohtaamaan nuoria aidosti ja heidän tarpeistaan käsin. Vapari-toiminnan rahoituksesta vastaa Sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskus (STEA). Vaparissa työskentelee kolme kokopäiväistä työntekijää: vapaaehtoistoiminnan kehittämispäällikkö, vapaaehtoistoiminnan ohjaaja sekä kansalaistoiminnan kehittäjä. Vapari-toiminta voidaan jakaa kolmeen työmuotoon:

1) **Aikuisvapaaehtoiset** ovat Kølvi-toiminnan kulmakivi ja rikkaus. Vapaaehtoiset tulevat säännöllisesti Kølviin auttamaan nuoria läksyissä ja opinnoissa, työnhaussa ja virastoasioiden hoitamisessa. He osallistuvat lisäksi Kølvin harrastusmaiseen viikkotoimintaan ja retkille. Vapaaehtoistoiminta Kølvisä on vahvasti dialogista kohtaamistyötä. Ylhäältä alas kohdistuvan auttamisen sijaan vapaaehtoistyö on nuorten kuuntelemista, aitoa läsnäoloa ja yhteisiä avartavia keskusteluja. Vapaaehtoisten moninaisten taustojen ja kiinnostuksenkohteiden ansiosta Kølvisä on erilaisia aikuisen malleja kaikenlaisille nuorille. Usein aikuisvapaaehtoiset ovat ensimmäisiä suomenkielisiä ihmisiä, joihin Kølvin pojat pääsevät tutustumaan kunnolla.



2) **Isoveli- ja vertaisryhmätoimintamuodot** tukevat Kølvin kävijöiden toimijuutta. Kølvi pyrkii kasvattamaan Isoveli-toimintaan osallistuvista pojista ja vertaisryhmäohjaajista terveellä itsetunnolla varustettuja nuoria miehiä, joilla on eväitä muokata omaa tulevaisuuttaan. Kølvisä halutaan näin voimistaa poikia ottamaan aktiivinen rooli omassa elämässään, passiivisen avun kohteeksi asettumisen sijaan. Kokemusasiantuntijan ja vertaisohjaajan rooleissa heille kertyy myös sosiaalisia taitoja ja arvokasta työkokemusta, joista on hyötyä tulevissa työnhaussa. Ns. isoveljet tukevat Kølvi-toiminnan uusia tulokkaita ja muuten tukea tarvitsevia poikia ja nuoria miehiä omasta kokemukstaan käsin. He ovat itsekin vielä nuoria ja tämän takia vapaaehtoistyö on räätälöity niin, ettei se rasita nuoria isoveljiä liika.

3) **Kansalaistoiminta luo Kølvin sisälle rakenteita, jotka kannustavat nuoria tuomaan äänensä kuuluviin Kølvi-toiminnassa ja laajemminkin.** Muodollisia tapoja ovat esimerkiksi Kølvi-demokratia-kokoukset sekä kävijöiden edustus Pakolaisnuorten tuki ry:n hallituksessa. Poikien toiveisiin ja ideoihin tartutaan herkästi myös jokapäiväisessä arjessa. Lisäksi Vapari-toiminta järjestää Kølvisä erilaisia koulutuksia, retkiä ja teemailtoja aktiiviseen kansalaisuuteen ja yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen liittyen. Yhdessä nuorten kanssa rakennetaan yhteyksiä, joiden kautta maahanmuuttajapojat voivat päästä vaikuttamaan laajemmin esimerkiksi yhteiskunnalliseen keskusteluun Kølvin kohtaamispaikan ulkopuolella.

## 3. Yhdistyksen kehittämisyksikkö

### Valomo-valmennus

Valomo-valmennus toimii nuorten työttömien aikuisten miesten (18-29v.) tukena. Käytännössä Valomon pienryhmä kokoontuu joka viikko kolme kertaa ja tämän lisäksi nuoren on mahdollista saada myös yksillöllistä tukea. Nuori voi Valomo-valmennuksessa pysähtyä tuumaamaan mitä hän haluaa seuraavaksi ja ottaa tuetusti ensi askeleet. Ihan ensin yhdessä nuoren kanssa pohditaan onko perustukset kunnossa vai tarvitaanko elämäntilanteen parantamista. Yhdessä osaavien ohjaajien ja vertaisnuorten kanssa nuoren elämäntilanne selkiytyy ja omat voimat rakentaa omaa elämäänsä elpyvät ja paranevat. Kiirettä ei ole vaan mukana saa olla tarvitsemansa ajan. Valomo-valmennuksessa työskentelee varsinaisesti kaksi työntekijää työparimaisesti. Valomo-valmennuksen rahoittaa Sosiaalijärjestöjen Avastuskeskus STEA. Tähän toimintaan haetaan vuodeksi 2023 kolmatta kokopäiväistä työntekijää. Osa kolmannen työntekijän mahdollistavasta rahoituksesta haetaan kaupungin nuorisotakuuavustuksesta ja osa on jo haettu Stealta (9/2022). Mahdollinen kolmas työntekijä verkottuu kiinteästi Ohjaamoon ja kaupungin muihin nuorille suunnattuihin palveluihin, jotta Valomon kohderyhmä löytäisi ja sitoutuisi tarkoituksenmukaisesti myös niihin.

## Avaamo-palvelut

Avaamo-palvelut on perustettu meidän nuorten hartaasta toiveesta. Nuoret halusivat enemmän tukea omilta vanhemmiltaan, mutta vanhemmat ovat usein liian pihalla suomalaisesta palvelujärjestelmästä ja nuorten elämän realiteeteista. Avaamo-palvelut tukee vanhempia keskinäisen kunnioituksen ilmapiirissä. Usein tavataan vanhempia ensin koulun henkilökunnan kanssa ja sitten rauhassa heidän kotonaan. Yhdessä keskustellaan nuoren tilanteesta ja pohditaan keinoja tukea nuorta jatkossa entistä kokonaisvaltaisemmin. Avaamo-palvelut uskoo syvästi vanhempiin. Yksikään sirpaleinen palvelujärjestelmä ei korvaa oman vanhemman kokonaisvaltaista tukea nuoren elämässä. Avaamo-palvelut käyttävät apunaan tulkkeja, jos vanhempien kielitaito sitä vaatii. Avaamo-palveluissa työskentelee kaksi työntekijää. Avaamo-palvelut rahoittaa Sosiaalijärjestöjen Avustuskeskus STEA. Työmuotoon on haettu kolmatta työntekijää vahvistamaan perhetyön vertaisvapaaehtoistoimintaa.

## Voimaksi-pienryhmätoiminta

Voimaksi-pienryhmätoiminta tukee 10-16-vuotiaita maahanmuuttotaustaisia nuoria löytämään paikkansa omissa lähiyhteisöissään. Hankkeessa järjestään pienryhmätoimintaa jalkautumalla Tampereen kouluille ja nuorisotiloille. Pienryhmätoiminnassa käsitellään toiminnallisin ja luovin menetelmin esimerkiksi tunne- ja vuorovaikutustaitoja, yhteisiä pelisääntöjä ja nuorten tulevaisuuden suunnitelmia. Toiminnan avulla nuorten tunne- ja vuorovaikutustaidot paranevat, heidän hyvinvointinsa lisääntyy ja nuoret löytävät unelmia, joita tavoitella. Voimaksi-hankkeen pienryhmätoiminta räätälöidään yhteistyössä koulujen ja nuorisotoimen henkilökunnan kanssa nuorten tarpeita kuunnellen. Pienryhmät tapaavat noin 10 kertaa ryhmän tarpeista riippuen. Voimaksi-pienryhmän aikana ryhmän ohjaajat pyrkivät löytämään nuorelle turvallisia aikuisia kasvun tueksi nuoren lähiyhteisöistä kuten kouluilta, paikallisilta nuorisotiloilta ja järjestöjen alueellisesta toiminnasta. Voimaksi-hanke (2021-2024) on STEA:n tukemaa kehittämistoimintaa. Siinä työskentelee kaksi kentälle jalkautuvaa työntekijää.

## 4. Vuoden 2023 painopisteitä ja uusia avauksia

### Nuorten lisääntyvään pahoinvointiin puuttuminen

Nuoret ovat olleet monin tavoin kovilla koronan aikana ja sen jälkeen. Monet nuorista ovat kärsineet paitsi yksinäisyydestä ja näköalattomuudesta myös jääneet jälkeen tai jopa pudonneet kokonaan opinnoistaan. Osan nuorista on vaikea nähdä valoa tulevaisuudessakaan, kun koronan perään maailmaa puhuttaa Ukrainan ja Venäjän sota. Venäjän uhkaavaa käytös ja Suomen pitkä yhteinen raja Venäjän kanssa pelottavat monia jo kerran sodan kokeneita nuoria. Pakolaisnuorten tuki ry tulee läpi toimintansa panostamaan nuorten tukemiseen niin, että nuorten pahoinvointiin puututaan aktiivisesti. Nuoret saavat järjestön toiminnassa tilaa tuoda tilannettaan näkyviin omin sanoin. Yhdessä katsotaan ja ihmetellään nuorten tilanteita ja heidän kokemiaan uhkakuvia, mutta



myös aktiivisesti työstetään ratkaisuja yksittäisten nuorten elämäntilanteisiin, jotta mahdollisimman moni nuori saisi tunteen elämänhallinnasta ja saisi voimia suunnitella ja toteuttaa itseään omassa elämässään.

## Työntekijöiden jaksamiseen panostaminen

Korona-aika ja sen jälkeiset maailman tapahtumat eivät ole rasittaneet vain pakolaistaustaisia nuoria vaan aika on ollut raskasta myös järjestön työntekijöille. Yhdistys panostaakin vuonna 2023 erityisesti työhyvinvointiin ja työsuojeluun. Johtamisessa huolehditaan siitä, että kaikilla on selvät ydintehtävät, joiden toteuttamiseen on paitsi tarpeeksi aikaa myös osaamista. Kaikille yhdistyksen työntekijöille kuuluu sosiaalialan työnohjaus, jonka suuntaa terävöitetään kohti ydintehtäviä ja työstä palautumista. Työsuojelutoimikunta pitää pinnalla jaksamiseen ja työturvallisuuteen liittyviä teemoja erilaisilla työntekijöiden itse valitsemilla teemoilla ja koulutuksilla. Työntekijöiden itsemyötätuntoa lisätään osana työkuluttuurin johtamista kaikilla tasoilla systemaattisesti. Myös osaamisen lisäämiseen kannustetaan aktiivisesti, jos työntekijät itse kokevat osaamisvajetta tai uuden oppiminen innostaa heitä itsensä kehittämisenäkökulmasta. Kenenkään ei tarvitse olla täydellinen tai valmis vaan oppia voi koko työelämän. Työterveys osallistetaan aktiivisesti räätälöimään juuri tämän yhdistyksen työntekijöiden tarpeeseen matalan kynnyksen työkaluja, jotta palautumisvajeesiin ja esimerkiksi myötätuntouupumukseen voidaan tarttua entistä paremmin mahdollisimman varhaisessa vaiheessa.

## Ukrainalaisten nuorten tukeminen

Pakolaisnuorten tuki ry varautuu ottamaan jatkossa entistä paremmin huomioon ukrainalaisia nuoria ja heidän vanhempiaan. Tähän asti peruspalvelut ja isot varoja keränneet järjestöt ovat huolehtineet ukrainalaisten vastaanottamisesta. Pakolaisnuorten tuki on pitänyt kiinni omista työmuodoistaan ja niiden jo olemassa olevista haavoittuvaisista kohderyhmistä. Yhdistyksellä on tulevaisuudessa paljon annettavaa kaikkien työmuotojen ja osaamisensa osalta myös ukrainalaisten nuorten ja heidän perheidensä tukemisessa ja osallistamisessa järjestölähtöisin keinoin. Nuoria tuetaan heidän omien tarpeidensa pohjalta ja toimijuutta aktiivisesti tukien.

## Joulukeräys yrityksille

Yhdistys on aloittanut varainkeruun poliisihallituksen luvalla vuonna 2022 hyvin pienimuotoisesti. Syksyllä 2023 tehdään ensimmäinen systemaattisempi joululahjakeräys yrityksille monikulttuurisen nuorisotyön tukemiseksi. Tuotto-odotukset tällekin keräykselle ovat varsin maltilliset (5000 euroa). Aika näyttää panostaako yhdistys joskus myöhemmin varainkeruuseen enemmän. Varainkeräys on ihan oma vaativa osa-alueensa, johon ei ole mahdollisuutta lähteä tosissaan ilman osaavaa työntekijää/työntekijöitä. Jonkin verran palveluita esimerkiksi varainkeräyksen markkinointiin on mahdollista ostaa ulkoa, mutta mikä on tässä järkevää ja mahdollista jää nähtäväksi, kun nähdään minkälaisia tuottoja keräystoiminnalla saadaan eli mahdollistavatko tuotot keräyskulujen lisäämisen. Avustusvaroja keräystoiminnan vahvistamiseksi ei ole mahdollista käyttää.

## Kotouttavaa erityisnuorisotyötä Ouluun?

Pakolaisnuorten tuki ry on hakenut aktiivisesti mahdollisuutta mallintaa kotouttavaa erityisnuoristyötä eli Kölvi-toimintaa Tampereen lisäksi myös Ouluun. Hakuprosessi on vielä kesken ja rahoituspäätöksiä kolmivuotisen hankkeen mahdollistamiseksi odotetaan joulukuussa 2022. Päärahoittajana hankkeessa olisi Euroopan Sosiaalirahasto ESR (80%). Omarahoitusosuudesta (20%) on kokonaisuudessaan lupautunut vastamaan Oulun kaupunki, vaikka puolet omarahoituksesta on haettu myös STEA:lta. Jos hanke saa tarvitsemansa rahoituspohjan, Kölvin kohtaamispaikka Ouluun perustetaan vuoden 2023 alkupuolella. Tavoitteena on, että hankemaisen kolmivuotisen pilotointijakson jälkeen kotouttavalle erityisnuorisotyölle saadaan pysyvä rahoitus Oulun kaupungilta.

## Tukea pakolaistaustaisille tytöille Tampereella?

Pakolaisnuorten tuki ry etsii edelleen mahdollisuuksia resurssoida pakolaistaustaisiin tyttöihin ja nuoriin naisiin kohdentuvaa erityisnuorisotyötä Tampereella. Tarve nousee itse nuorilta naisilta ja heidän yhteisöiltään, joten kansalaisjärjestönä Pakolaisnuorten tuki ry ei voi hiljentää omiensa ääntä vaan jatkaa yrityksiä resurssoida pakolaistaustaisiin nuoriin naisiin kohdentuvaa järjestölähtöistä erityisnuorisotyötä siitä huolimatta, että on saanut useita kielteisiä päätöksiä eri rahoitustahoilta (Stea, Tampereen kaupunki, säätiörahoitus). Rahoittajien perustelut kielteisille päätöksille ovat nojanneet paitsi niukkuuteen avustusrahoissa myös siihen, että Tampereella on jo niin paljon järjestölähtöistä tyttötyötä. Laadukasta työtä tyttöjen ja nuorten naisten tukemiseksi tehdäänkin Tampereella, mutta juuri pakolaistaustaisiin nuoriin naisiin ja tyttöihin kohdentuva järjestölähtöinen työ on vahvasti aliresursoitu. Yhdistys jättää jälleen Tampereen kaupungille kumppanuusavustushakemuksen jalkautuvaan tyttötyöhön marraskuussa 2022.

## Neuroerityisten lasten ja nuorten tukeminen hankkeella?

Pakolaisnuorten tuki ry valmistautuu hakemaan Sosiaalijärjestöjen avustuskeskuksen STEA:n avustusta kesäkuussa 2023 siihen, että maahanmuuttaja- ja pakolaistaustaisten lasten ja nuorten neuropsykologiset erityispiirteet (Adhd ja autismi) tunnistettaisiin entistä paremmin. Nyt niiden tunnistamisessa on selvästi ongelmia kouluissa ja oppilaitoksissa, ja tämän takia maahanmuuttajataustaiset lapset ja nuoret ovat selvästi aliedustettuina lasten ja nuorten psykiatrisissa palveluissa. Nepsy-erityiset nuoret eivät tule tunnistetuiksi ja jäävät kokonaan ilman tarvitsemaansa tukea. Osaltaan lasten ja nuorten ohjautumista ns. nepsy-tuen piiriin haittaa myös se, etteivät heidän vanhemmat tiedä aiheesta riittävästi, eivätkä osaa tunnistaa ja ohjata lapsiaan tarvittavan tuen piiriin tai tukea heitä itsekään tarkoituksenmukaisesti. Vaikka haku tehdään jo kesällä 2023, itse mahdollinen hanke käynnistyy vasta vuoden 2024 alussa. Hankkeessa pilotoidaan lasten ja nuorten nepsy-ongelmien tunnistamista pienryhmätoiminnan keinoin. Itse pilotointiryhmät käynnistetään Tampereella, mutta hankkeen tarkoitus on luoda toimintakäytäntöjä, joiden avulla erityistä tukea tarvitsevat lapset ja nuoret tunnistetaan tulevaisuudessa entistä paremmin valtakunnallisesti. Lisäksi luodaan toimintakäytäntöjä, joiden kautta lasten ja nuorten vanhemmat ymmärtävät paremmin mistä on kysymys.