



Pakolais- nuorten tuki



Vuosikertomus 2021

Sisällysluettelo

<u>YHDISTYKSESTÄ</u>	<u>2</u>
<u>KÖLVIN KOHTAAMISPAIKKA NUORTEN TUKENA</u>	<u>3</u>
KÖLVI-TOIMINTA ELI KOTOUTTAVA ERITYISNUORISOTYÖ	4
VAPARI-TOIMINTA ELI VAPAAEHTOIS- JA KANSALAISTOIMINTA	6
<u>VALOMO PARANTAA TOIMINTAKYKYÄ</u>	<u>9</u>
<u>AVAAMO TUKEE NUORTEN VANHEMPIA</u>	<u>10</u>
<u>VOIMAKSI-HANKE JALKAUTUI NUORTEN TUEKSI</u>	<u>11</u>
<u>MEDIAHANKE TUKEE NUORTEN OSALLISUUTTA</u>	<u>12</u>
<u>SIDOS-HANKE SYVENTÄÄ YHTEISTYÖTÄ</u>	<u>13</u>
<u>OTE-TOIMINTA ETSII TUKEA TARVITSEVIA NUORIA</u>	<u>13</u>
<u>YHTEINEN TEHTÄVÄ JAKAA OSAAMISTA JA VAIKUTTAA</u>	<u>13</u>
<u>LIITE: KÖLVIN KOHTAAMISPAIKAN KÄVIJÄKYSELY 2021</u>	<u>15</u>

Kuva: Valomo-valmennuksen nuoret keskellä järveä
Vuosikertomuksen koostanut: Meri Kianto

Yhdistyksestä

Yhdistyksen tarkoitus

Pakolaisnuorten tuki ry on valtakunnallinen sosiaalialan järjestö. Sen kotipaikka ja nykyiset kaksi toimipistettä sijaitsevat Tampereella. Yhdistyksen tarkoituksena on toimia niin, että pakolaistaustaiset nuorten voivat mahdollisimman hyvin ja löytävät itselleen merkityksellisiä rooleja osana suomalaista yhteiskuntaa. Pakolaisnuorten tuki ry on:

TEKIJÄ

Uskomme vahvasti nuorten toimijuuteen. Kuljemme nuorten rinnalla ja kohtaamme heidän perheitään.

KEHITTÄJÄ

Kehitämme työmuotoja, jotka pohjautuvat nuorten unelmille, tarpeille ja hätähuudoille. Teemme yhteistyötä viranomaisien, tutkijoiden, oppilaitosten ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa.

VAIKUTTAJA

Teemme edunvalvontatyötä nuorille tärkeissä kysymyksissä. Tuotteistamme ja jaamme erityisosaamista ammattiryhmille ja päättäjille.

Yhdistyksen työmuodot ja hankkeet vuonna 2021

Yhdistys teki vuonna 2021 tärkeää työtään seuraavien työmuotojen/hankkeiden kautta:

- **Kölvi-toiminta** teki erityisnuorisotyötä pojille ja nuorille miehille Kölvin kohtaamispaikassa
- **Vapari-toiminta** koordinoi vapaaehtoistyötä ja kansalaistoimintaa Kölvin kohtaamispaikassa
- **Valomo-valmennus** edisti nuorten työttömien aikuisten toimintakykyä ja mielenterveyttä
- **Avaamo-palvelut** tuki nuorten vanhempia kasvatustehtävässään
- **Voimaksi-hanke** jalkautui tukemaan häiriökäyttäytyviä nuoria
- **Mediakasvatushanke** koulutti ammatillaisia kulttuurisensiitivisistä mediakasvatuksesta
- **Ote-toiminta** etsi ja tuki aktiivisesti erityistukea tarvitsevia nuoria
- **Sidos-hanke** tuki toiminnallaan työttömiä nuoria ja auttoi tuen löytämisessä
- **Paikka Auki-palkkatuki** mahdollisti vuodeksi kerrallaan nuoren kokemusasiantuntijan palkkauksen osaksi erityisnuorisotyön tiimiä

Yhdistyksen työntekijät ja tilat

Vuonna 2021 Pakolaisnuorten tuki ry:ssä työskenteli 14 työntekijää. Yhdistyksellä oli vuokralla kaksi erillistä toimipistettä Tampereella: Kölvin kohtaamispaikka Otavalankatu 12:ssa ja yhdistyksen kehittämisyksikkö Arttelin kumppanuustalossa Salhojankatu 42:ssa.

Hallituksesta ja jäsenkokouksista

Yhdistyksellä oli vuonna 2021 vahva asiantuntijahallitus. Hallitukseen kuuluivat Sanna Airaksinen (järjestöjohtaja), Perttu Jussila (sosiaalialan tuntija), Priyanka Sood (monikulttuurisen työn koordinaattori), Päivi Honkatukia (nuorisotutkimuksen proferssori), Liban Sheikh (vasemmistonuorten pj) ja nuorten keskuudestaan valitsema edustaja Roman Aliev. Hallitus kokoontui vuonna 2021 viisi kertaa. Ensimmäinen 1.2.2021 oli epävirallinen kokoontuminen yhdistyksen perustehtävän ja hallitusten jäsenten roolien kirkastamiseksi. Hallituksen viralliset kokoukset järjestettiin: 7.4., 14.6., 30.8. ja 1.11.2021. Lisäksi hallituksen jäsenet osallistuivat yhdistyksen kehittämispäivään 1.11.2021, jossa pohdittiin tutkimuksen hyödyntämistä ja osaamisen valtakunnallistamista. Ylintä valtaa yhdistyksessä edustaa jäsenkokous, joka kokoontui sääntöjen mukaan vuonna 2021 kahdesti; 29.4. ja 25.11.2021. Molempien jäsenkokousten

yhteydessä järjestettiin jäsenilta, jotta osallisuus olisi mahdollisimman aitoa myös niille jäsenille, jotka eivät ole niin kiinnostuneita virallisista kokouskäytännöistä, mutta joilla on vahva halu kehittää osallistavilla menetelmillä yhteistä yhdistystä.

Vuonna 2021 käytetyt avustukset

Avustusvuonna 2021 yhdistys käytti pakolaisnuoria ja heidän perheitään tukevaan toimintaan ja sen kehittämiseen avustuksia yhteensä 704 951,33 euroa. Käytettyjen avustusten myöntäjät jakautuivat seuraavasti:

- Sosiaali- ja terveysministeriön alainen Sosiaalijärjestöjen avustuskeskus STEA, jonka avustuksia käytettiin 553 019,54 euroa
- Tampereen kaupunki, jonka avustuksia käytettiin 135 830 euroa
- Pispalan Rukoushuoneyhdistyksen avustuksia yhdistys käytti 15 056,59 euroa.
- Muita tuottoja ja avustuksia yhdistys käytti 1045,20 euroa.

Koronaepidemian vaikutuksista ja työntekijöiden jaksamisesta

Koronaepidemia pitkittyminen vaikutti osaltaan yhdistyksen vuoden 2021 toimintaan. Nyt työntekijöillä oli kuitenkin jo valmiiksi merkittävää osaamista sopeuttaa toimintaa kulloisiinkin rajoituksiin. Työntekijöille pitkittynyt poikkeustilanne oli kuitenkin raskas sekä nuorten tilanteiden vaikeutumisen että jatkuvien työkäytäntöiden soveltamisen takia. Yhdistyksessä pyrittiinkin tietoisesti tukemaan työntekijöiden hyvinvointia monin tavoin. Syksyllä työterveyden kanssa toteutettiin työn kuormittavuustekijöiden arviointi koko henkilökunnalle. Arvion mukaan työntekijät voivat verrattain hyvin haasteellisesta tilanteesta huolimatta. Kysymykseen: *Suosittelisin organisaatiota työpaikaksi ystävälleni* saatiin tulokseksi 9,2/10 (skaala 0-10), joka on työterveyden asiantuntijoiden mukaan todella harvinaisen hyvä tulos. Yleensä tähän kysymykseen saadaan tulokseksi noin 5/10. Tämä ei poista sitä tosiasiaa, että haasteellinen kohtaamistyö tarvitsee jatkossakin herkkää työntekijöiden kuulemistä. Kaikille työntekijöille on mahdollistettu säännöllinen sosiaalialan työnohjaus, osaamisen tarkoituksenmukainen lisääminen ja työterveyspsykologin palvelut tarvittaessa. Tämä kaikki hyvien johtamiskäytäntöiden ja luottamuksellisen ilmapiirin lisäksi.

Kölvin kohtaamispaikka nuorten tukena

Kölvin kohtaamispaikan kohderyhmään kuuluvat 12–25- vuotiaat pakolaistaustaiset pojat ja nuoret miehet, jotka ovat juuri tulleet Suomeen (0–5 vuotta), tai jotka pitkästä Suomessa oloajastaan huolimatta tarvitsevat tukea ja apua arjesta selviämiseen. Pakolaistaustaiset nuoret nähdään ihan tavallisina nuorina, jotka kuitenkin käyvät läpi aivan erityistä ja haasteellista elämänvaihetta. Kipupisteitä ovat maahanmuutto, murrosikä tai nuori aikuisuus sekä suomalaisen yhteiskunnan asettamat haasteet.

Kölvin kodinomaisista tiloista on tullut pojille tärkeä kohtaamispaikka tuttujen aikuisten ja samassa elämäntilanteessa olevien nuorten vuoksi. Kun pojat kuvailevat Kölvin kohtaamispaikan toimintaa, yksi usein kuulluista lausahuksista on: ”Kölvi on meille toinen koti”. Tämä kertoo kohtaamispaikan toiminnan luonteesta: yksikään kävijä ei jää Kolvissa vailla nimeä, taustaa ja perhettä. Kaikki tunnetaan, kaikkia tervehditään ja kuulumisia kysytään, mutta myös kuunnellaan aidosti. Nuoret tulevat Kölvin kohtaamispaikkaan paitsi viihtymään, myös kysymään apua ja keventämään sydäntään. Toiminta on saavuttanut myös poikien vanhempien luottamuksen.

Vanhemmat tietävät, että Kölvi-toiminta tukee heidän poikiaan tavoitteellisesti ja auttaa tarvittaessa erilaisissa elämäntilanteissa silloin, kun vanhempien voimavarat tai kielitaito eivät riitä.

Kölvin kohtaamispaikan työmuodot tukevat saumattomasti nuoria: 1) Kotouttavaa erityisnuorisotyötä eli Kölvi-toimintaa rahoittaa Tampereen kaupunki ja 2) Vapaaehtois- ja kansalaistoimintaa eli Vapari-toimintaa Sosiaalijärjestöjen avustuskeskus (STEA). Kohtaamispaikassa työskentelee viisi työntekijää omista tärkeistä nuoria tukevista rooleista käsin; poikatyönjohtaja, poikatyönohjaaja, vapaaehtoistoiminnan koordinaattori, vapaaehtois toiminnan ohjaaja ja kansalaistoiminnan koordinaattori.

Käyntikertoja kohtaamispaikassa vuonna 2021 oli 2375. Tämän lisäksi seuraavissa alaluvuissa on eritelty osallistuminen erityisryhmiin ja vapaaehtoisten ohjaukset. Monet nuorista käyvät Kölvin kohtaamispaikassa hyvinkin tiiviisti. Tämä kertoo usein siitä, että nuorella on menossa haasteellinen elämänvaihe, johon hän tarvitsee aikuisten ja vertaisten tukea. Osa nuorista tarvitsee pitkäaikaista rinnalla kulkemista, mutta joillekin riittää muutaman kuukauden tiheä jakso, jonka jälkeen nuori löytää muita viiteryymiä lähiympäristöön ja/tai omien kiinnostuksen kohteiden mukaan. Joidenkin nuorten käynti kohtaamispaikassa jää muutamaan kertaan ja yhdessä löydetään muuta tukea tai nuorille mieleinen harrastus. Kohtaamispaikassa kävi vuoden 2021 aikana 166 eri nuorta.

Vapaamuotoisen keittiönpöydän ääressä käytyjen tärkeiden keskusteluiden lisäksi kohtaamispaikan työntekijät tilastoivat antamansa yksilöllisen avun nuorille vuoden 2021 aikana. Eniten nuoret tarvitsivat tukea työntekijöiltä henkilökohtaisiin asioihin kuten yleiseen elämänhallintaan ja tunnekokemusten käsittelyyn (140 krt). Vapaaehtoisten lisäksi myös kohtaamispaikan työntekijät auttoivat nuoria läksyissä paljon (118krt). Muita nuorten tukitarpeita olivat viranomaislomakkeiden täyttö (67 krt), ohjaaminen muihin palveluihin (44 krt), työnhaussa auttaminen (37 krt), asuntoasioissa tukeminen (25 krt), yhdistyksen sisäinen nuorten mentorointi (27 krt) ja raha-asioissa auttaminen (15 krt).

Tämän dokumentin liitteenä on vuonna 2021 toteutettu kävijäkysely kohtaamispaikan nuorille. Kyselyyn vastasi 31 nuorta, joka on varsin pieni otos kohtaamispaikassa vuoden 2021 aikana käyneestä 166 nuoresta. Vakiintuneiden nuorten määrä on kuitenkin vain 25-40 samalla ajanhetkellä ja kysely tehdään vain kerran vuodessa marras- ja joulukuussa.

Kölvi-toiminta eli kotouttava erityisnuorisotyö

Kölvi-toiminnan eli erityisnuorisotyön rooli on vahvasti kotouttava. On tärkeä tukea niitä poikia ja nuoria miehiä, jotka eivät löydä riittävää tukea peruspalveluista ja/tai kärsivät esimerkiksi elämänhallinnan puutteesta, yksinäisyydestä tai kiusaamisesta. Itsetunnon ja kielitaidon vahvistamisen kautta nuoret löytävät voimaa löytää itselleen merkityksellisiä rooleja osana suomalaista yhteiskuntaa. Kölvi-toiminnan rahoituksesta vastaa Tampereen kaupunki. Toiminnan sisällöstä vastaa poikatyönjohtaja osa/-määräaikaisten ohjaajien (2-3) kanssa. Tämän dokumentin liitteenä löytyy Kölvin kohtaamispaikan kävijäkysely, josta näkee nuorten kokemuksia erityisnuorisotyön merkityksestä heidän elämässään. Seuraavassa on eritelty toimintaa tarkemmin erityisnuorisotyössä olevien työmenetelmien kautta.

Aamukahvittelut

Aamukahveilla nuoria tavattiin kaksi kertaa viikossa, keskiviikkoisin ja perjantaisin. Ryhmä tapasi 43 kertaa vuoden 2021 aikana. Erilaisia nuorilta itseltään nousevia teemoja käsiteltiin aamupalan yhteydessä. Niitä olivat vuonna 2021: parisuhteiden haasteet, median seuraaminen (uutiset ja sosiaalinen media), nuorten haasteet byrokratian kanssa, terveellinen ruokavalio, oleskelulupa-asiat, mitä on olla nuori eri kulttuureissa (odotukset ja vapaudet), elämäkatsomukset vs. kulttuurit, eri kielten tarinat, maahanmuuttajataustaisten tyttöjen haasteet Suomessa, ramadanin vietto Suomessa, työelämä Suomessa, työpaikan hakeminen, eri kansanryhmät Afganistanissa, rahapelit verkossa ja niiden vaikutukset, vähemmistöjen asema maailmassa, kohtaamispaikat Tampereella, keskittyminen ja sen haasteet, perhe merkitys nuoren elämässä sekä mielenterveyden käsite.

Teemaillat

Teemailtoja oli yhteensä vuonna 2021 kaksikymmentä. Usein alustamassa oli joku ulkopuolinen asiantuntija, mutta aiheesta keskusteltiin aina tasavertaisessa dialogissa ja itse aiheet olivat nuorten itsensä valitsemia. Nuoria illoissa oli kerrallaan 3-10 henkeä. Pieni ryhmäkoko mahdollisti sen, että kaikki tulivat aidosti kuulluksi. Yhteensä teemailtoihin osallistui vuoden 2021 aikana nuoria 148. Teemoja olivat: Seurustelu, Valemedia (mis- ja disinformaatio), Pääsiäinen ja sen tausta, Rasismi ja kiusaaminen, Tutkimus kiusaamisesta neljällä teemalla tutkija Ville Valtosen vetämänä, Rasismi ja sen vaikutukset mielenterveyteen (Nasim Selmani), Animaatiotyöpaja x 5 (yhteistyössä We who smile-hankkeen kanssa), Ohjaamon työntekijät esittelevät toimintaansa nuorille, Väkipalsta, itsemääräämisoikeus ja suostumus (Sexpo opiskelijat), Vapaaehtoistyö (opetusministeriön FREE-hanke), Jäsenkokous ja Mitä luonto on.

Retket

Poikien retket sitoutuivat nuoria Kölvi-toimintaan, mutta toivat nuorille myös iloa ja virkistystä. Retkillä nuorista muodostui oma yhteisönsä ja nuoret tutustuvat myös paremmin toiminnan ohjaajiin. Lisäksi nuorten rohkeus käyttää suomen kieltä lisääntyy luontevan yhdessä tekemisen yhteydessä. Koronarajoitukset vaikuttivat kevään retkiin, joita oli vain kolme. Syksyllä retkeiltiin enemmän; yhdeksän kertaa. Yhteensä nuoria oli retkillä 44. Nuoret itse saavat vaikuttaa retkikohteisiin. Kohteita vuonna 2021 olivat: Kauppi Sportcenter x 3, keilaus, biljardi x 4, luontoretki, hohtominigolf ja tutustuminen Taimi ry:n toimintaan.

Kölvi-pysäkki

Kölvi-pysäkkivierailuja kertyi yhteensä 16 kertaa vuonna 2021. Kölvi-pysäkillä vieraili 68 henkilöä. Vuonna 2021 vierailut koostuivat seuraavasti: nuorten tutustumisia viranomaisien, koulujen ja perheiden kanssa, Tampereen kaupungin sosiaaliohjaaja, Satakielen ryhmäkodin henkilökuntaa, Tesoman koulun ryhmä, Pihlajanmaan sosiaalityöntekijä, Etelä-Hervannan koulun ryhmä, Tampereen kaupungin jälkihuolto, Oskari kautta kaksi perhettä, Tesoman koulun valmistava luokka, SEAMK kv-opiskelijat ja Tampereen kaupungin Risu-tiimi.

Kölvistä päin jalkauduttiin vuonna 2021 Tampereen kaupungin maahanmuuttajien neuvontakeskus Mainioon. Lisäksi Kölvi-toimintaa esiteltiin Tredun Kohtaamossa noin 200 opiskelijalle.

Digi- ja musiikkistudio

Digi- ja musiikkistudio oli nuorten käytössä jo heti tammikuusta ja herätti paljon kiinnostusta. Studioon palkattiin oma ohjaaja syksyllä 2021, jolloin nuoret saivat vielä paremmin hyödynnettyä studion laitteistoa ja toiminnasta tuli systemaattisempaan. Studioissa kävijöitä oli yhteensä 120. Nuorille on tärkeää ilmaista itseään videoiden ja musiikin kautta omaehtoisesti. Ohjauksen keinoin tehtiin myös yhdessä ja suomenkielellä.

Yksilöohjaukset

Nuorten tarpeista lähtevät yksilöohjaukset ovat tärkeä osa Kölvin erityisnuorisotyötä. Tarkemmin ohjauksien sisällöstä sivulla 4. Työntekijöiden antamia yksilöohjauksien tekoon osallistuu eri painotuksilla koko kohtaamispaikan henkilökunta.

Nuorten kuulumisia etäyhteyksien kautta

Korona haastoi kohtaamistyön etenkin keväällä 2021, jolloin rajoitukset taas tiukentuivat merkittävästi. Nuorten yksinäisyyden kokemusta vähennettiin soittelemalla heille systemaattisesti. Nuorille oli tärkeää, että joku aikuinen soitti heille ja kysyi aidosti mitä kuului ja palasi sitten taas uudella puhelulla nuoren itsensä esiin nostamiin asioihin. Samalla nuoret saivat pyytää neuvoa ja sopia tarvittaessa live-kohtaamisia matalalla kynnyksellä. Kevätkaudella 2021 nuorille soitettiin 251 puhelua.

Kölvi etsi taloudellista tukea tarvitsevia perheitä

Yhdistys jakoi joulukuussa 38 kappaletta 50 euron arvoisia ruokakaupan lahjakortteja, jotka SPR oli lahjoittanut. Samalla erityisnuorisotyön työntekijät tapasivat luontevasti nuorten vanhempia.

Lomalla kaivataan seuraa, virkistystä ja suomen kielen ylläpitoa

Loma-ajan toimintaa vuonna 2021 järjestettiin talvilomalla 2.3.-5.3.2021, kesälomalla 7.6.-15.7.2021 ja syyslomalla 19.10.-22.10.2021. Kölvi-toiminnan loma-ajan toiminta mahdollistui kiinteässä yhteistyössä Vapari-toiminnan työntekijöiden ja vapaaehtoisten kanssa. Loma-ajan toiminta tarjosi mukavaa yhdessä tekemistä nuorille pääasiassa Kölvi-toiminnan omissa tiloissa ja lähiympäristössä. Pidempänä retkenä nuoret tahtoivat lähteä Yyterin hiekkarannalle kesällä 2021. Etenkin pitkän kesäloman aikana suomen kielen luontevan käyttämisen merkitys korostui. Loma-ajan toiminta keräsi yhteensä 329 käyntikertaa vuonna 2021

Harrasteryhmät

Kölvi-toiminnan liikunnalla on oma itseisarvonsa nuorten arjessa, vaikka pääasiassa yhdistyksen työntekijät pyrkivät ohjaamaan nuoret harrastamaan liikuntaryhmiin Kölvin kohtaamispaikan ulkopuolelle sinne missä muutkin nuoret harrastavat. Erityisnuorisotyön kannalta liikuntaryhmien merkitys on siinä, että ne sitouttavat erityistä tukea tarvitsevia nuoria Kölvin monimuotoiseen tukitoimintaan. Vuonna 2021 aikana korona epidemia sulki liikuntatiloja ja rajoitti nuorten ja nuorten aikuisten aktivoimista liikunnan avulla. Uinti- ja jalkapalloryhmät keräsivät kuitenkin 147 käyntikertaa.

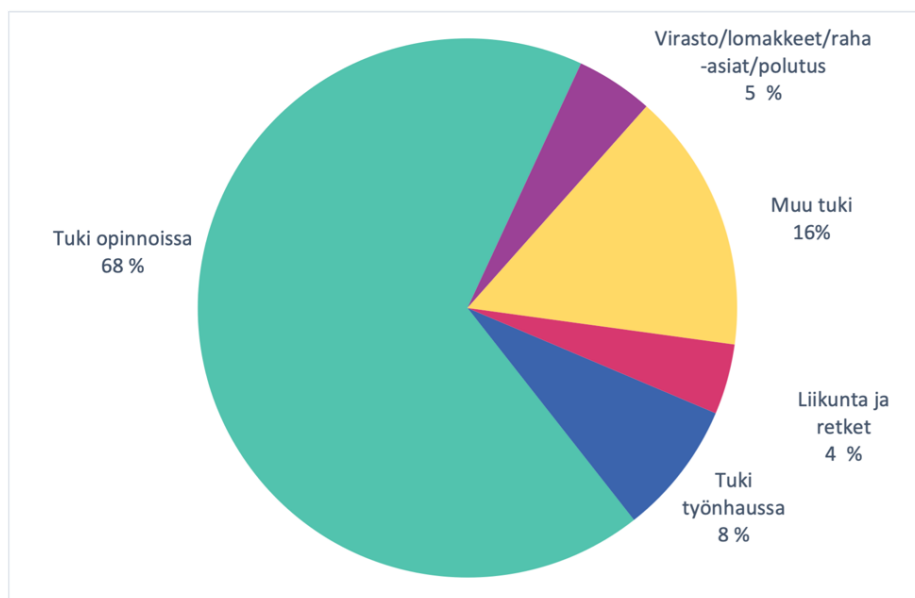
Vapari-toiminta eli vapaaehtois- ja kansalaistoiminta

Vapari-toiminta koordinoi Kölvin kohtaamispaikan vapaaehtois- ja kansalaistoimintaa. Vaparitoimintaa rahoittaa pysyväisluonteisesti Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriön avustussosasto STEA. Vapari-tiimissä työskentelevät vapaaehtoistoiminnan koordinaattori, vapaaehtoistoiminnan

ohjaaja sekä kansalaistoiminnan koordinaattori. Vuoden 2021 Vapari-toiminnasta on tehty erillinen tuloksellisuusselvitys STEA:lle. Tämän dokumentin liitteenä löytyy Kölvin kohtaamispaikan kävijäkysely, josta näkee myös nuorten kokemuksia Vapari-toiminnan merkityksestä heidän elämässään.

Vapaaehtoistoiminta

Vapaaehtoiset ovat monimuotoinen ryhmä eri-ikäisiä ja -taustaisia henkilöitä, jotka tulevat säännöllisesti Kölviin tukemaan nuoria muun muassa opinnoissa, suomen kielessä, työnhaussa tai harrastustoiminnassa. Lisäksi merkittävässä roolissa ovat vapaaehtoisten ja nuorten väliset arkiset kohtaamiset ja keskustelut Kölvin kotoisissa tiloissa. Vuosi 2021 alkoi koronatilanteen vuoksi haasteellisissa merkeissä: kevätkautena Kölvissä oli voimassa tiukat kokoontumisrajoitukset ja suurin osa vapaaehtoistoiminnasta tapahtui etänä Zoomin välityksellä. Syyskaudella rajoitukset onneksi lievenivät huomattavasti, mutta vuositasona jäätii hieman edellisvuosien kohtaamismääristä. Ero kevään ja syksyn välillä oli huomattava: esimerkiksi vapaaehtoisten käyntejä tuli tammi-heinäkuussa yhteensä 77, kun elo-joulukuussa käyntejä kertyi 173. Vapari-toiminta järjesti vapaaehtoisille säännöllisesti virkistystoimintaa, työnohjauksellisia iltoja sekä tapaamisia, joissa suunniteltiin ja kehitettiin toimintaa. Vuonna 2021 tavattiin seuraavilla teemoilla: 22.3. Vapaaehtoisten koulutus: teemana eettisyys, rajat ja vapaaehtoisen rooli; 15.4. Vapaaehtoisen vetämä teemailta rasismista; 29.5 Virkistys vapaaehtoisille: pesäpalloa ja ravintolaillallinen, 23.8. Vapaaehtoisten ilta: toiminnan suunnittelua ja kuulumisia; 25.10. Vapaaehtoisten koulutus: teemana kulttuurisensitiivisyys ja 10.12. Virkistys vapaaehtoisille: minigolfia ja ravintolaillallinen. Vuoden 2021 aikana Kölvissä toimi noin 40 vapaaehtoista. Viikon aikana vapaaehtoiset tekivät Kölvissä keskimäärin 11,5 vapaaehtoistyötuntia. Yhteensä vapaaehtoisten käyntikertoja kertyi vuoden aikana 250 kpl.



KAAVIO Vapaaehtoisten tarjoama tuki nuorille 2021: Työnhaku 8 %; opiskelu 68 %; lomakkeet, virastoasiat ja poluttaminen 5 %; liikunta ja retket 4 %; muu tuki 16 %. Muu tuki sisälsi mm. auttamista asunnonhaussa, musiikkiopetusta sekä henkilökohtaista ohjausta erilaisissa aiheissa.

Vertaistoiminta – Isoveljet nuorten tukena

Isoveli-toiminta on vertaistoimintaa, joka samalla tukee nuoria vertaisohjaajia ja tarjoaa heille mielekästä toimintaa. Isoveljet tukevat muita Kölvin nuoria esimerkiksi auttamalla Kölvin arjessa,

madaltamalla uusien nuorten osallistumiskynnystä ja järjestämällä heille retkitoimintaa. Isoveljet osallistuvat keskimäärin kerran kuukaudessa Isoveli- vertaisryhmätapaamisiin tai tapahtumiin. Vuonna 2021 Isoveli-ryhmä suunnitteli ja toteutti kevätkauden aikana Kölvin arjesta ja isoveljeydestä kertovan videon, joka kuvattiin 18.6. yhdessä pikkuveljien kanssa. Videota kokoonnuttiin suunnittelemaan 11.5. ja 18.5. Syyskauden isona projektina oli isoveljien & pikkuveljien yhteinen leiri Nuorisokeskus Marttisille 16.-17.10. Leirille osallistui yhteensä 10 iso- ja pikkuveljeä. Leirin ohjelmaa isoveljet kokoontuivat suunnittelemaan 6.9. ja 1.10. Näiden lisäksi järjestettiin vuoden aikana muita Isoveljien tapaamisia, toimintapäiviä ja virkistysiä yhteensä 9 kertaa. Kauden päätyttyä Isoveljiltä kyseltiin heidän toiveistaan ja haasteistaan isoveljenä toimimiseen liittyen.

Kansalaistoiminta

Vaparin kansalaistoiminnan tavoitteena on maahanmuuttajapoikien osallisuuden vahvistaminen niin Kölvin kohtaamispaikan ja Pakolaisnuorten tuki ry:n sisällä kuin laajemmin suomalaisessa yhteiskunnassa.

Säännöllisesti järjestettävät Kölvidemokratia -illat osallistavat nuoret ideoimaan omaehtoista toimintaa Kölvin sisälle sekä harjoittelemaan demokraattista päätöksentekoa käytännössä. Kölvidemokratia-illoissa nuoret valitsevat keskuudestaan myös vuosittain edustajan yhdistyksen hallitukseen. Kölvidemokratia-iltoihin osallistui vuonna 2021 yhteensä 27 nuorta. Kölvi-demokratia kokoontui 9 kertaa: 27.1., 3.2., 10.2. (*digitaalinen äänestys*), 10.3. (*kaksi erillistä ryhmää*), 31.3., 14.4., 8.9. ja 13.10. Myös nuorten hallitusedustajan mentorointia tiivistettiin entisestään (7 tapaamista) ja hänen kanssaan koottiin systemaattisesti nuorten palautetta, aloitteita ja korona-ajan kokemuksia yhdistyksen hallitustyöskentelyä varten. Jäsenkokouksia (2 kpl) ja niiden yhteydessä järjestettäviä jäseniltoja kehitettiin myös yhä osallistavammiksi erilaisten toiminnallisten osioiden avulla. Jäsenkokouksiin osallistui yhteensä 33 nuorta.

Kansalaistoiminnan teemailtojen tavoitteena on nuorten osallisuuden vahvistaminen yhteiskunnassa. Vuonna 2021 keskityttiin erityisesti kuntavaaleihin ja äänestämiseen. Teemailtoja vuonna 2021 olivat: 7.4. Kuntademokratia (vieraana Planin Muuttajat! -hanke); 19.5. Kuntavaalit ja äänestäminen (vieraana Planin Muuttajat! -hanke); 2.6. Äänestysretki ja vaalikahvit; 9.6. Kansalaistoiminnan virkistyspäivä; 17.11. Kansalaistoiminnan kahvit: Vieraana valtuutettu Mahmoud Machaal; 18.11. Vapaaehtois- ja kansalaistoiminnan teemailta (vieraana OM:n Vapaa/Frii -hanke); ja 9.12. Kansalaistoiminnan virkistyspäivä. Kansalaistoiminnan iltoihin osallistui yhteensä 38 nuorta.

Pandemian aikana nuorten innostus omaehtoisten projektien ja tapahtumien järjestämiseen on laskenut moninaisten rajoitusten ja sulkujen vuoksi: (liikunta)tiloja on ollut vaikeaa saada vuokralle, kokoontumista on rajoitettu ja tapahtumien järjestäminen kielletty suurimman osan ajasta. Tähän reagoitiin syksyllä 2021 kutsumalla kansalaistoiminnan teemoihin nuorten projektirahoituksia tukevia organisaatioita. Omaehtoisen toiminnan suunnitteluun osallistui yhteensä 14 nuorta ja aihetta käsiteltiin mm. seuraavissa tapaamisissa: 8.4. Yhdistysmentoroinnin pienryhmä, 6.10. Nuorten projektipajat: Masseista mahiksia ja 10.11. Nuorten projektipajat: 4H-yrittäjyys.

Valomo parantaa toimintakykyä

Valomo-valmennuksen tavoitteena on edistää pitkään Suomessa asuneiden työttömien pakolaistaustaisten nuorten miesten (18-29 v.) toimintakykyä ryhmä- ja yksilövalmennuksen avulla. Valomo-valmennuksen kohderyhmän nuorilla aikuisilla on useita haasteita. Monen on vaikea ymmärtää ja hyödyntää suomalaista palvelujärjestelmää. Mahdollinen traumatausta heikentää mielenterveyttä ja lähes kaikilla valmennuksen osallistujilla on kokemuksia rasismista, mikä vaikuttaa mielenterveyteen, hyvinvointiin ja osallisuuden kokemuksiin. Valomo-valmennuksessa työskentelee kaksi työntekijää: kehittämispäällikkö ja mielenterveystyön kehittäjä. Sen rahoittajana toimii Sosiaalijärjestöjen avustuskeskus STEA. STEA:n päätöksellä Valomo-valmennus muuttuu 2022 alkupuolella hankkeesta yhdistyksen pysyväksi toiminnaksi. Vuoden 2021 Valomo-valmennuksen tuloksista on tehty erillinen tuloksellisuusselvitys STEA:lle.

Nuorten pienryhmätoiminta

Valomo-valmennuksen pienryhmätoiminta jatkui vuonna 2021 ja sitä kehitettiin yhä enemmän nuorten tarpeet huomioivaksi. Kahden erillisen vuosittaisen valmennusryhmän sijaan kokeiltiin non stop-mallia, jossa uusia nuoria otettiin joustavasti mukaan ja kukin nuori oli mukana niin kauan kuin hänellä oli tarve siihen. Pienryhmätoiminnassa käsiteltiin vaihtuvia toimintakykyä ja mielenterveyttä vahvistavia teemoja. Toiminnallisessa osuudessa harrastettiin liikuntaa ja liikeilmaisua ja kokeiltiin erilaisia luovia menetelmiä. Ryhmä kokoontui kolme kertaa viikossa neljä tuntia kerrallaan. Aiemmasta ohjelmasta poiketen vuonna 2021 yksi päivä aloitettiin vasta iltapäivällä, jolloin siihen pääsi osallistumaan myös valmennuksesta opintoihin ja työelämään edenneitä nuoria. Nämä nuoret toimivat mentoreina uusille ryhmäläisille kertomalla omasta polustaan opintoihin ja työelämään ja saivat tarvittaessa tukea työelämässä/opinnoissa pysymiseen. Myöhempi aloitus kerran viikossa auttoi myös tavoittamaan paremmin niitä nuoria, joilla elämänhallinnassa on suuria haasteita. Pienryhmätoiminnan rinnalla annettiin myös yksilöllisen tarpeen mukaan yksilöohjausta. Koronarajoitukset vaikuttivat keväällä ryhmätoimintaan. Maaliskuussa siirryttiin hybridimalliin, jossa ryhmä jaettiin kahtia (4 nuorta + 2 ohjaajaa) ja niistä kumpikin oli puolet päivästä etänä ja puolet läsnä. Etätoimintaa ohjattiin Zoomissa tai annettiin kotiin etätehtäviä. Kesällä järjestettiin ulkona kesätoimintaa ja syksyllä siirryttiin takaisin yhden ryhmän malliin. Pienryhmäkertoja oli yhteensä 102 ja yksilötukea annettiin 350 kertaa (192 krt. kasvotusten ja 158 puhelua). Vuoden 2021 aikana Valomo-valmennuksen toiminnassa oli mukana 19 kohderyhmän nuorta, joista tiiviisti mukana 12. Nuorille löytyi jatkopolkuja tukipalveluista (5), työelämästä (2), tuettiin aloittamaan yritys (1) ja opinnoista (1). Lisäksi nuoria tuettiin pysymään tai jatkamaan opinnoissa (2), pysymään tukipalveluissa (3) ja pysymään töissä (2).

Ammattilaiskoulutukset

Vuoden 2021 aikana pidettiin 13 koulutusta (1,5-2 h) yhteensä 584 kuulijalle. Koulutuksia räätälöitiin kuulijoiden tarpeiden mukaan, mutta keskeinen sisältö liittyi aina teoriaan ja/tai menetelmiin, joilla toimintakykyä ja mielenterveyttä voidaan tukea kulttuurisensitiivisesti.

Avaamo tukee nuorten vanhempia

Avaamon tavoitteena on tukea konkreettisesti maahanmuuttajataustaisia vanhempia, joiden oppivelvollisuusikäiset nuoret (7–16 v.) ovat haasteellisessa elämäntilanteessa. Tavoitteena on löytää vanhempien voimavarat ja mahdollistaa vanhempien rooli ensisijaisina kasvattajina. Ajatuksena on, että kukaan ei voi tukea nuorta yhtä kokonaisvaltaisesti kuin oma vanhempi. Avaamossa työskentelee kaksi työntekijää: kehittämisspäällikkö ja perhetyön kehittäjä. Avaamoa rahoittaa Sosiaalijärjestöjen avustuskeskus STEA. STEA:n päätöksellä Avaamo muuttuu 2022 alkupuolella hankkeesta yhdistyksen pysyväksi toiminnaksi. Vuoden 2021 Avaamon tuloksista on tehty erillinen tuloksellisuusselvitys STEA:lle.

Avaamo-palvelut

Avaamo-palveluiden tärkein tehtävä on kohdata nuorten vanhempia. Tarkoituksena on tukea nimenomaan niiden nuorten vanhempia, jotka ovat syystä tai toisesta haasteellisessa elämäntilanteessa. Tärkeässä roolissa Avaamo-palveluiden onnistumiselle toimii yhteistyö koulujen kanssa. Koulut ohjaavat halukkaat vanhemmat Avaamo-palveluihin, jossa yhdessä pohditaan nuoren konkreettista tilannetta ja lisätään vanhemmuuden voimavaroja ja keinoja tukea omaa lastaan usein varsin vieraaksi jääneessä kulttuuriympäristössä. Leimallista Avaamoa käyttäneiden vanhempien tilanteessa on, että hyvinkin pitkästä Suomessa oloajasta huolimatta todella monien suomenkielentaito on edelleen hyvin heikko. Tulkin käyttäminen onkin ollut usein välttämätöntä. Vuoden 2021 aikana Avaamo-palvelut tavoitti ja auttoi yhteensä 20 perhettä. Jokaista perhettä tavattiin 2–5 kertaa. Korona-ajasta huolimatta Avaamo-palvelut pystyivät jatkamaan toimintaansa melko normaalisti yksittäisiä vanhempia ja perheitä tavaten. Työntekijät tekivät pääsääntöisesti kotikäyntejä perheiden koteihin, sillä se oli perheille kaikista helpoin ja mieluisin vaihtoehto tapaamisille. Kouluilla vierailtiin koulujen linjausten mukaan, eli silloin, kun koulujen puolesta vierailuille sai tulla ulkopuolisia toimijoita. Avaamo-palveluita saaneet vanhemmat ovat olleet pääsääntöisesti todella tyytyväisiä saamaansa tukeen ja näkevät sen vaikuttaneen vanhemmuuteen erittäin positiivisesti. Avaamo-palvelut ovat saaneet myös hyvää palautetta kouluilta ja muilta yhteistyökumppaneilta. Avaamon tuki vanhemmille on konkreettisesti auttanut nuoren tilanteen purkamisessa, kun vanhempien tukemiseen ja osallistamiseen on ollut riittävästi aikaa ja osaamista jo varhaisessa vaiheessa.

Omaneuvojatoiminta

Omaneuvojatoimintaa jatkettiin 6 omaneuvojan voimin. Omaneuvojat ovat pitkään Suomessa asuneita vanhempia, jotka haluavat auttaa muita vanhempia ja jotka hanke on kouluttanut ns. omaneuvojiksi. Maalikuussa 2021 omaneuvojen kanssa kokoonnuttiin kehittämään Avaamon toimintaa ja samalla he perehtyivät Avaamon perhepeliin, jota he voivat itsekin hyödyntää perheiden kanssa. Osa omaneuvojistakin oli mukana myös Avaamon perheretkellä Viikinsaareissa kesäkuussa. Joulukuussa pidettiin vielä toinen omaneuvojen tapaaminen, jossa suunniteltiin tulevaa vuotta. Koronatilanteesta johtuen omaneuvojen kanssa pidettiin yhteyttä pääsääntöisesti etänä.

Ryhmätoiminta ja retket

Koronatilanne vaikeutti ryhmätoiminnan ja retkien järjestämistä. Kevään 2021 aikana ei pystytty järjestämään ollenkaan ryhmämuotoista toimintaa. Kesällä järjestettiin perheretki Viikinsaareen ja syksyllä Sankilan kartanoon. Retkille osallistui yhteensä 28 henkilöä. Lisäksi Avaamo järjesti vanhempien koulutuksia ja keskusteluryhmiä Naistarilla, Mukanan kohtaamispaikassa ja MLL

Tampereen osastolla. Näihin ryhmiin osallistui yhteensä 27 vanhempaa. Ryhmissä saatiin aikaan hyvää keskustelua ja vertaistukea vanhemmuuden teemoista.

Yhteistyö ja ammattilaiskoulutukset

Avaamon viimeinen hankevuosi oli yhteistyön ja koulutusten suhteen vilkas. Koulutuksia oli yhteensä 9 kappaletta, joista 3 oli perhepelin koulutusta yhteistyötahojen henkilökunnalle ja 6 Avaamon tulosten ja kokemusten jalkauttamista Tampereen opetus-, sosiaali- ja järjestöalan ammattilaisille. Koulutuksiin osallistui yhteensä n. 150 ammattilaista. Avaamo osallistui aktiivisesti myös koordinaatiohanke Arvokkaan toimintaan koko vuoden ajan ja esitteli sen loppuseminaarissa hankkeen tuloksia. Ohjausryhmän kanssa Avaamon toimintaa kehitettiin pääsääntöisesti etänä teams-kokouksissa.

Voimaksi-hanke jalkautui nuorten tueksi

Yhdistyksen uusi Voimaksi-hanke aloitti toimintansa kunnolla vasta syksyllä 2021. Hanke oli määrä alun perin polkaista käyntiin jo saman vuoden keväällä, mutta koronapandemian vuoksi konkreettinen ryhmätoiminnan aloitus ja yhteistyö koulujen kanssa siirtyi syksyyn. Loppukevästä tuotettiin kuitenkin jo metodiopas nuoren ohjauksen tueksi. Syksyllä hankkeessa aloitti kaksi uutta työntekijää, erityisnuorisotyön koordinaattori elokuussa ja erityisnuorisotyön suunnittelija lokakuussa. Voimaksi-hanke on kolmivuotinen (5/2021-5/2024). Sitä rahoittaa Sosiaalijärjestöjen avustuskeskuksen (STEa). Voimaksi-hanke on sisällöltään pääosin nuorille suunnattua pienryhmätoimintaa, joka tukee 10-16-vuotiaita maahanmuuttotauksia nuoria jalkautumalla Tampereen eri alueille ja kouluille. Pienryhmätoiminnan tavoitteena on ehkäistä nuorten epätoivottua käyttäytymistä kouluissa ja vapaa-ajalla, vähentää konflikteja ja kiinnittää nuoria turvallisiin aikuisiin, toisiinsa ja koulunkäyntiin. Toiminnallisten ja luovien menetelmien avulla pienryhmissä keskitytään muun muassa tunne- ja vuorovaikutustaitoihin, yhteisiin pelisääntöihin, tavoitteiden määrittelyyn ja niiden saavuttamiseen sekä oman hyvinvoinnin ja itsetunnon vahvistamiseen. Pienryhmätoiminnan avulla nuoret näkevät omien valintojensa vaikutukset omaan tulevaisuuteensa ja kokevat pystyvänsä vaikuttamaan elämäänsä.

Voimaksi-pienryhmät syksyllä 2021

Syksyn 2021 aikana hankkeessa päästiin aloittamaan toiminta kahden pienryhmän kanssa. Pienryhmät koottiin yhteistyössä Etelä-Hervannan koulun ja Hatanpään koulun kuraattoreiden ja opettajien kanssa. Ryhmätapaamiset järjestettiin koulun tiloissa ja osana koulun toimintaa. Näin nuorten sitouttaminen ryhmiin onnistui luontevasti ja tavoitellun mukaisesti. Hatanpään koulun pienryhmä ehti tavata syksyn aikana neljä kertaa ja Etelä-Hervannan koulun pienryhmä viisi kertaa. Syksyn aikana toiminnalla tavoitettiin yhteensä yhdeksän nuorta. Nuoret kiinnittyivät pienryhmiin toivotusti, pitivät pienryhmätoimintaa mielekkäänä ja kokivat hyötyvänsä ryhmissä toteutetuista harjoitteista. Ensimmäisillä kerroilla nuoret valitsivat heitä eniten kiinnostavia teemoja, joita tulnaisiin toiminnassa käsittelemään. Näitä teemoja olivat esimerkiksi unelmat ja haaveet, tulevaisuuden suunnitelmat, tunteet ja syöminen, nukkuminen ja harrastukset. Koulun toiveita pienryhmätoiminnan teemoiksi olivat tunnetaidot, yhteiset pelisäännöt, rasismi ja itsetunnon vahvistaminen. Syksyn ryhmäkerroilla ehdittiin käsitellä kaveritaitoja, omia vahvuuksia, ryhmän omia sääntöjä ja tehtiin rentoutumisharjoituksia. Samat pienryhmät jatkavat toimintaansa vielä keväällä, jonka lisäksi tarkoituksena on aloittaa uusia pienryhmiä. Syksyn viimeisellä kerralla molempien pienryhmien kanssa käytiin nuorten itse suunnittelemalla retkellä.

Yhteiskehittäminen

Syksyn aikana hanketta tehtiin tutuksi eri toimijoille ottamalla yhteyttä kouluihin, nuorisopalveluihin ja Tampereen kaupungin palveluohjaajiin. Hankkeen toiminta on herättänyt kiinnostusta ja sitä on pidetty tärkeänä lisänä nuorten kanssa toimivien ammattilaisten keskuudessa. Yhteistyöpalavereita järjestettiin Hatanpään koulun, Etelä-Hervannan koulun, Linnainmaan koulun, Nuorisokeskus Kupolin ja Aseman Lapset ry:n K-0-toiminnan kanssa. Hankkeen ohjausryhmä koottiin syksyn aikana: koulukuraattori Ruuta Parras, erityisopettaja Mervi Vuorinen, kouluttaja Jessica Hakala (Aseman Lapset), sovittelun asiantuntija Miriam Attias ja nuoriso-ohjaaja Aleksandr Liatsov. Ohjausryhmän ensimmäinen tapaaminen toteutui vasta tammikuussa 2022.

Mediahanke tukee nuorten osallisuutta

Muiden mediasta meidän mediaksi- hankkeen (2019-2021) tarkoituksena on ollut lisätä maahanmuuttajataustaisten nuorten osallisuuden tunnetta yhteiskunnasta mediatyöpajojen ja niitä ohjaavien maahanmuuttajataustaisten mediamentorien avulla. Hankkeen kohderyhmänä ovat 12-25-vuotiaat nuoret. Viimeisen hankevuoden tavoite oli nimenomaan jalkauttaa kulttuurisensitiivisiä toimintamalleja kentälle. Mediahanke on yhteistyöhanke Mediakasvatusseuran kanssa. Pakolaisnuorten tuki ry:llä työskenteli 50% työajalla mediakasvatuksen kehittäjä. Hanketta rahoitti Sosiaalijärjestöjen avustuskeskus STEA. Vuoden 2021 tuloksista on tehty erillinen tuloksellisuusselvitys STEA:lle Mediakasvatusseuran toimesta.

Kulttuurisensitiivinen mediakasvatusopas

Vuoden 2021 aikana mallinnettiin hankkeen edellisten vuosien mediakasvatustyöpajojen anti kulttuurisensitiiviseen mediakasvatuksen oppaaksi ammattilaisille. Oppaan kirjoittivat hankkeen mediakasvatuksen kehittäjä, projektikoordinaattori sekä hankkeen mediamentori Miia Laine. Opasta varten teemahaastateltiin nuoria (6) ja nuoriso- ja sosiaalialan ammattilaisia (6), jotta se vastaisi mahdollisimman hyvin kentältä nousevaan tarpeeseen. Opas kävi kirjoitusvaiheessa laajalla kommenttikierroksella media-alan, mediakasvatuksen ja kulttuurisensitiivisyyden ammattilaisilla ja sitä muokattiin palautteen pohjalta. Muiden mediasta meidän mediaksi opas julkaistiin syyskuussa 2021 ja julkaisuwebinaari järjestettiin etäyhteydellä Zoomissa 22.9. Julkaisuwebinaari keräsi 45 ammattilaista paikalle ja se keräsi paljon kiitosta. Lisäksi oppaan sisältöä jalkautettiin ammattilaisille kolmella avoimella parintunnin koulutussisällöllä Zoomissa: 1) Median kuvat – Representaatio ja roolit mediassa, 2) Vastapuhetta vihapuheelle – Kulttuurisensitiivinen ja antirasistinen työote sekä 3) Totta vai tarua? Mediakriittisyys somessa kulttuurisensitiivisestä näkökulmasta. Avointen etäkoulutusten lisäksi järjestettiin täsmäkoulutuksia valituille yhteistyötahoille: Humakin yhteisöpedagogiopiskelijoille, Helsingin itäiselle nuorisotyölle, Tampereen nuorisopalveluille ja Tampereen Tyttöjen Talolle. Sen lisäksi mediakasvatuksen kehittäjä juurrutti oppaan sisältöä Pakolaisnuorten tuki ry:n eri työmuodoille. Hanketta jatketaan vielä pienimuotoisesti vuoden 2022 kevätkausi. Kulttuurisensitiivisen mediaoppaan menetelmät ovat helposti käyttöönotettavissa on myös verkkoversiona ja koko opas ladattavissa pdf:nä osoitteesta: <https://mediakasvatus.fi/materiaali/kulttuurisensitiivisen-mediakasvatuksen-opas/>.

Nuorille suunnattu mediakasvatus

Vuonna 2021 järjestettiin myös toimintaa nuorille, vaikka viimeisen hankevuoden toiminta keskittyi pääosassa metodioppaan jalkauttamiseen ammattilaisille. Mediatyöpajat jatkuivat

Helsingissä Mediakasvatusseuran toteuttamina. Tampereella nuorten toimintaa juurrutettiin osaksi yhdistyksen omaa toimintaa. Mediakasvatuksen kehittäjä toteutti videotyöpajan yhteistyössä Kölvin kohtaamispaikan tiimin kanssa. Mediakasvatuksen kehittäjä toteutti myös menetelmällisen medialukutaitoon liittyvän kokonaisuuden Valomon nuorille (6). Näiden lisäksi toteutettiin tyttöjen (2) kanssa podcast, jossa he haastattelivat mediamentoria ja valokuvaaja Dilan Rauhalaa.

Sidos-hanke syventää yhteistyötä

Helmikuussa 2021 käynnistyi 11 kuukauden mittainen sidos-hanke, jota Tampereen kaupunki rahoitti Nuorisotakuuavustuksen kautta. Sidos-hankkeen työntekijäksi palkattiin osa-aikainen jalkautuvan ohjaaja. Työntekijä liitettiin osaksi Valomo-valmennuksen tiimiä, jotta hänellä olisi sekä työpari että lähiesimies varmistamasta hankkeen tavoitteiden toteutumisen. Sidos-hankkeen pääideana oli rakentaa tiiviimpää yhteistyötä eri ammattilaistoimijoiden välille, jotta kohderyhmän nuoret löydettäisiin, sitoutettaisiin pitkäjänteisesti eri tukimuotoihin ja heitä tuettaisiin yhdessä monimuotoisesti. Tähän Sidos-hankkeen koordinoimaan verkostoon kuuluivat Kansainvälinen osaamiskeskus, Maahanmuuttajapalvelut, Satakielen jälkihuolto, Ohjaamo ja Etsivä työ. Lisäksi hankkeen työntekijä konkreettisesti ohjasi pakolaistaustaisia nuoria miehiä nuorten tukemiseen erikoistuneeseen Ohjaamoon, jotta jokainen nuori todella löysi tarvitsemansa kunnalliset palvelut. Sidos-hankkeen työntekijä ohjasi myös haasteellisessa elämäntilanteessa olevia nuoria yhdessä Valomo-valmennuksen työntekijöiden kanssa työparimaisesti. Sidos-hanke tavoitti yhteensä 29 nuorta. Sidos-hankkeesta on tehty erillinen tarkempi toiminnankuvaus Tampereen kaupungille.

Ote-toiminta etsii tukea tarvitsevia nuoria

Ote-toiminta oli tärkeä osa Kölvin kohtaamispaikan erityisnuorisotyötä vuonna 2021. Osa-aikainen työntekijä auttoi tukea erityisesti tarvitsevien nuorten löytämisessä ja heidän kiinnittämisessä kohtaamispaikan monimuotoiseen tukitoimintaan. Korona aiheutti selvästi lisätarvetta tukeen kohderyhmän nuorten keskuudessa, koska monien nuorten elämänhallinta heikkeni ja moni koki myös yksinäisyyttä ja osattomuutta. Konkreettinen jalkautuminen kouluille ja oppilaitoksiin vaikeutui, koska jotkut koulut eivät ottaneet vastaan vierailijoita Korona-epidemian takia. Tämä oli kuitenkin koulukohtaista eli esimerkiksi Hervannassa pystyttiin ohjaamaan pienryhmää normaalisti myös koulun tiloissa. Lisäksi Ote-toiminnan työntekijä kontaktoi koulujen ja oppilaitosten henkilökuntaa, jotta he auttaisivat tukea eniten tarvitsevia nuoria löytämään Kölvi-toimintaan. Ote-toiminnalla oli tärkeä merkitys osana Kölvin erityisnuorisotyötä ja sille tullaan jatkossakin hakemaan rahoitusta Pispalan Rukoushuoneyhdistys ry:ltä. Ote-toiminnasta 2021 on laadittu erillinen toiminnankuvaus.

Yhteinen tehtävä jakaa osaamista ja vaikuttaa

Kouluttaminen

Yhdistyksen tehtävänä on levittää osaamistaan valtakunnallisesti. Osaamisen levittämistä teki vuonna 2021 aktiivisesti koko yhdistyksen henkilökunta kouluttamalla ja luennoimalla erilaisissa sosiaali-, nuoriso- ja opetusalan seminaareissa ja työyhteisöissä.

Vaikuttamistyö

Yhdistyksen henkilökunta toimii monissa vaikuttajaverkostoissa. Näiden tarkoituksena on vaikuttaa aktiivisesti pakolaistaustaisten nuorten asemaan Suomessa. Näistä mainittakoon vuoden 2021 osalta seuraavat:

Verkostot Tampereella/Pirkanmaalla

- Tampereen kaupungin koordinoima Perheverkko (perheitä tukeville järjestöille)
- Mainion koordinoima maahanmuuttajatyötä tekevien järjestöjen vaikuttamistyöryhmä
- Pirkanmaan ja Sisä-Suomen Etnisten asioiden neuvottelukunta
- Sisäministeriön alainen Pirkanmaan ekstrenismi-asiantuntijatyöryhmä

Valtakunnallisia verkostoja:

- Valtakunnallisen Etnon jäsenyys (2020-2024) Oikeusministeriön alaisuudessa. Etnon sisäinen erityisrooli työryhmässä, joka kommentoi ja seuraa uuden kotoutumislain sisältöä.
- Kotoutumisen kumppanuustyöryhmä Työ- ja elinkeinoministeriössä

Keräyslupa:

Vuoden 2021 marraskuussa yhdistys sai hakemansa keräysluvan poliisihallitukselta ja käynnistää oman pienimuotoisen varainhankinnan vuonna 2022.

Pyrkimyksiä syventää ja laajentaa yhdistyksen toimintaa vuonna 2021

Yhdistys kävi neuvotteluita ja teki hakemuksia toiminnan syventämiseksi ja valtakunnallistamiseksi vuonna 2021 seuraavasti: 1) Pakolaistaustaisille tytöille haettiin jalkautuvaa erityisnuorisotyötä Tampereen kaupungilta kumppanuusavustushaussa. Sitä ei kuitenkaan kovasta nuorten naisten itse esittämästä tarpeesta ja yhdistyksen tekemästä lobbaamisesta huolimatta saatu. 2) Oulun kaupungin ja Diakonissalaitoksen aloitettiin neuvottelut yhteisestä ESR-hausta, jonka avulla Tampereen mallin mukainen erityisnuorisotyön yksikkö (Kölvén kohtaamispaikka) jalkautettaisiin myös Ouluun. Mahdollinen yhteinen haku tehdään vuonna 2022. 3) Joulukuussa yhdistys haki lisäksi kulttuurisensiitiivisen nuorisotyön verkkoakatemiaa OKM:ltä. Tarkoituksena koostaa kulttuurisensiivistä osaamista lisäkoulutukseksi nuorten kanssa toimivien hyväksi.

Lisätietoja antaa mielellään:

Meri Kianto

Toiminnanjohtaja
meri.kianto@kolvi.fi
044 283 0189

Yhdistyksen muu henkilökunta:

Katso www.kolvi.fi

LIITE: Kölvin kohtaamispaikan kävijäkysely 2021

	Täysin tai osittain samaa mieltä
Ilman Kölviä tuntisin itseni yksinäisemmäksi	65%
Olen saanut apua läksyissä/opinnoissa Kölvissä	74%
Kouluni olisi jäänyt kesken ilman Kölvin apua	48%
Olen saanut kertoa muille kokemuksistani Kölvissä	81%
Itsetuntoni on parantunut, kun olen osallistunut Kölvin toimintaan	83%
Olen saanut Kölvin kautta uusia ystäviä	94%
Olen saanut Kölvissä tukea arkielämäni hoitamiseen	83%
Olen voinut puhua ongelmistani Kölvissä	72%
Olen saanut Kölvistä hyödyllisiä ohjeita ja neuvoja	77%
Olen saanut mielekästä tekemistä Kölvissä	87%
Olen saanut apua ja tukea vapaaehtoisilta Kölvissä	85%
Olen saanut apua ja tukea työntekijöiltä Kölvissä	84%
Olen saanut Kölvissä apua, jota en saisi mistään muualta	73%
Suomen kieleni on parantunut Kölvin takia	77%
Olen saanut apua hakemusten ja lomakkeiden täytössä Kölvissä	60%
Minua on autettu työnhaussa Kölvissä	60%
Olen tutustunut Kölvissä kantasuomalaisiin ihmisiin	83%
Olen tutustunut Kölvissä suomalaiseen kulttuuriin ja voinut kysyä siitä	87%
Olen voinut keskustella syrjintä- tai rasismikokemuksista	58%
Minusta välitetään aidosti Kölvissä	93%
Läksyapu on vaikuttanut positiivisesti koulumenestykseeni	90%*
Olen voinut puhua tunteistani rehellisesti Kölvissä	87%
Olen saanut työpaikan, koska minua on autettu työnhaussa Kölvissä	67%**
Olen voinut olla oma itseni Kölvissä	81%
Olen osallistunut Kölvin harrastustoimintaan	81%
Olen osallistunut Kölvin tapahtumiin tai retkiin	87%
Olen voinut auttaa muita Kölvin toiminnassa	71%
Olen saanut Kölvissä tietoa siitä, miten Suomessa voi vaikuttaa yhteiskuntaan	77%
Olen voinut vaikuttaa Kölvin toimintaan	77%

*Läksyapua saaneista vastaajista.

**Kölvissä töitä hakeneista vastaajista.